



Nieuwsbrief voor een Sociaal en Rechtvaardig Europa nr: 21

Het zomeroffensief van minister Donner.

Minister Donner maakt gebruik van het zomerreces van de Tweede Kamer om zijn eigen neo-liberale zomeroffensief in te zetten. In de laatste week voor het reces riepen Sociale Partners hem nog op de Deeltijd-WW regeling ongewijzigd voort te zetten. Ook een meerderheid in de Tweede Kamer vroeg hem nog eens goed naar zijn voorgestelde aanscherping te kijken. De uitkomst ligt voor de hand. Donner doet gewoon zijn eigen zin en dat betekent dat bij aanmelden van meer dan 60% van het personeel nu maximaal 9 maanden deeltijd WW mogelijk is en dat was 15 maanden. Dit alles omdat de eerdere regeling blijkbaar te populair was en daardoor was het budget van 375 miljoen euro na 2 maanden op. Tevens zet hij, met een door de Tweede Kamer aanvaarde CDA motie in de hand, het mes in het ontslagrecht en rekt ook de Flex wet op. Daarover verderop meer.

Budget deeltijd WW onbegrijpelijk.

Nog geen jaar geleden werd besloten om met ingang van 1 januari 2009 de WW premie voor werknemers te schrappen. De inflatie was nog hoog en dreigend koopkracht verlies was hiervoor de aanleiding. Dit zou de afdracht aan de WW pot met een kleine 2 miljard verminderen maar de reserves in de WW pot zouden eind 2008 9 miljard bedragen dus daar was wel ruimte voor. Die 9 miljard is geormerkt geld en mag voor niets anders dan voor WW uitkeringen gebruikt worden. Waarom is er dan met veel moeite eerst 200 miljoen voor de WTV regeling gevonden, dan 375 miljoen voor de Deeltijd WW en nu het oprekken van het totale budget (inclusief het al uitgeven geld) naar 1 miljard. Wel tientallen miljarden directe steun voor de banken en honderden miljarden aan garantstellingen, maar het WW geld wat er is kan niet voor de werknemers gebruikt worden. De enige reden is dat de Europese Monetaire Unie (de Euro landen) voorschrijft dat uitgaven voor de WW meegeteld moeten worden voor het begrotingstekort en dat tekort mag niet meer dan 3% bedragen. Eind 2010 zal dit ergens net boven de 4% uitkomen. Het geld is er wel maar omdat de steun aan de banken het begrotingstekort heeft opgejaagd is er nu geen ruimte om de werkgelegenheid van tienduizenden werknemers te redden. Dit is natuurlijk volstrekt onacceptabel.

In een brief van 25 juni 2009 van de Sociale Partners aan de Tweede Kamer wordt ook nog eens duidelijk gemaakt dat de deeltijd WW regeling in Duitsland en België al sinds jaren een structureel karakter heeft en het budget in die landen tien keer zo hoog is als het huidige budget in Nederland.

Dan komt het UWV opeens met de mededeling dat de WW premie voor 2010 fiks moet worden verhoogd omdat het vermogen wel eens met 3 miljard kan afnemen. Op basis van de genoemde omvang van de reserves is er nog genoeg geld in de WW pot om ook 2010 door te komen. Overigens zijn wij nooit voorstander geweest van het geheel afschaffen van de werknemerspremie in de WW, want als deze eenmaal is afgeschaft zullen de neo-liberalen liever de lengte van de WW ter discussie stellen dan de herinvoering van de WW premie voor werknemers voor te stellen. In lijn met de Flexicurity richtlijn mag je dan, als voorstel, het verkorten van de WW naar maximaal 18 maanden verwachten.

Het mes in het ontslagrecht

Zoals al gezegd heeft Donner op voorzet van het CDA nu bedacht om ook het mes in het ontslagrecht te zetten. Voortaan mag bij collectief ontslag voor 10% worden afgeweken

Ga naar www.europamoetanders.nl en teken de petitie en abonneer je op onze nieuwsbrief.

Uitgave van: www.fnvvechtvoorjerecht.nl

info@fnvvechtvoorjerecht.nl



Nieuwsbrief voor een Sociaal en Rechtvaardig Europa nr: 21

van het afspiegelingsprincipe op basis van het onmisbaarheidbeginsel. In gewoon Nederlands is dat meer ruimte geven aan de werkgever om volgzame, brave werknemers binnen te houden en andere werknemers in hun plaats op de ontslaglijst te zetten. Donner stelt hierbij voor dit met ingang van 1 augustus, midden in het zomerreces van de Tweede Kamer, in te voeren.

Tegelijkertijd wil hij aan werkgevers de mogelijkheid bieden om werknemers tot 28 jaar 4 keer een contract voor bepaalde tijd aan te bieden in plaats van 3 keer. Nu is Nederland al sinds de invoering van de wet Flex en zekerheid in 1999 kampioen flexibiliteit in Europa. Maar de crisis is een goed excuus daar nog maar een stapje bovenop te doen. Wij hebben al eerder gepleit voor het terugkeren naar de normen van voor 1999 omdat deze meer bescherming bieden voor Flex-werkers.

Wij gaan hun crisis niet betalen

Dit zomeroffensief van Donner illustreert opnieuw dat, als het aan dit kabinet ligt, de gewone werknemer de rekening voor de crisis moet betalen. AOW naar 67 jaar, minder ontslagbescherming, meer flexibele contracten voor jongeren, dreigende verkorting van de WW periode, etc. Dit mag zo niet doorgaan. Er zijn genoeg alternatieven om de rekening naar te leggen bij de casino kapitalisten die verantwoordelijk zijn voor deze crisis of die het meest geprofiteerd hebben van de winsten die de nu leeggelopen financiële zeepbel tot 2008 hebben opgeleverd.

Als alternatief stellen wij de volgende maatregelen voor.

- Invoering van een miljonairsbelasting van 2% per jaar op al het vermogen boven de 1 miljoen euro.
- De hypotheekaf trek afschaffen voor elke euro hypotheek boven de €350.000 en verhoging van het huurwaarde forfait voor huizen met een waarde van meer dan € 750.000.
- Herinvoering van de 72% belastingschijf voor al het inkomen boven de Balkenende-norm van €175.000.
- Invoering van een extra belastingschijf tussen de huidige 52% en de 72% schijf, te weten 62% voor inkomen vanaf €100.000 tot aan €175.000
- Financiering van de AOW rechtstreeks uit de belastingen.
- Draai verlaging van de vennootschapsbelasting terug, wordt weer 29.6%
- Beperking van rente aftrek voor bedrijven, om oneigenlijk voordeel voor sprinkhaan kapitalisten te voorkomen.
- Afschaffen van de doorwerkbonus boven 62 jaar.
- Maak de financiering van de Zorgverzekering inkomensafhankelijk.

Volgens berekeningen uitgevoerd door CPB leveren deze maatregelen een veelvoud op van de bezuiniging die wordt bereikt door de leeftijd van de AOW te verhogen.

Kom op de tweede dinsdag van september naar onze bijeenkomst in Rotterdam. Kijk op de website voor het oproep pamflet. www.fnvvechtvoorjerecht.nl/informatie

Ga naar www.europamoetanders.nl en teken de petitie en abonneer je op onze nieuwsbrief.

Uitgave van: www.fnvvechtvoorjerecht.nl

info@fnvvechtvoorjerecht.nl