



## **FNV Vecht voor je recht Nieuwsbrief nr 70**

### **FNV-leiding zit muurvast in de polder**

De FNV-leiding is weer voluit bezig om met werkgevers ordentelijke polderafspraken te maken. Het nieuwste document heet: "[Naar nieuwe arbeidsverhoudingen](#)". Die term hebben we al veel vaker gehoord en veel is daar nooit van terechtgekomen. De reden hiervoor is redelijk simpel. Het is werkgevers eerst en vooral te doen om de winst en werknemers zijn daartoe een middel. In sommige gevallen zelfs aantoonbaar een noodzakelijk kwaad. Denk nog maar even aan de Poolse aspergestekers waarvan de werkgever uiteindelijk strafrechtelijk is veroordeeld voor uitbuiting. De recente schoonmaakstaking waarbij werknemers vooral ook respect opeisten. Een ander duidelijk voorbeeld is de directeur van werkgeversorganisatie Deltalinqs, waarbij 600 werkgevers in het Rijnmondgebied zijn aangesloten. Hij pleitte ervoor dat Nederlandse werknemers Poolse arbeidsvoorwaarden zouden accepteren, afschaffing vast uurloon en invoering stukloon, langer dan 8 uur per dag werken, het ontslagrecht moest er aan etc. De arbeidsvoorwaarden in Nederland dienen volgens de directeur van Deltalinqs geharmoniseerd te worden richting het laagste punt in de EU. Nou, ga maar een paar weken rondkijken in Roemenie en Bulgarije en dan weet de Nederlandse werknemer wat zijn voorland is. Ondanks dit alles heeft de FNV-leiding vertrouwen in de goede wil van de werkgevers. Immers, in het kader van de vergrijzing en de ontgroening is samenwerking een must. Grote vraag is natuurlijk: wat klopt hiervan of beter wat klopt er hier niet?

#### **Loonkosten moeten omlaag**

Al sinds lang zijn werkgevers erop uit om de loonkosten te drukken. In de strategie van Lissabon is in 2000 het streven naar langer doorwerken vastgelegd. Er dreigde een krapte op de arbeidsmarkt en dat leidde tot stijgende lonen. Als je nu meer ouderen en vrouwen op de arbeidsmarkt kan brengen, dan drukt dat de loonstijging. Dat is nu niet anders, alle mooie verhalen over investeren in werknemers en gezond je pensioen halen ten spijt. Werkgevers zullen het noodzakelijke doen en de rest laten, want dat gaat ten koste van de winst. Alleen een goed georganiseerde vakbeweging met een hoge organisatiegraad kan echt meesturen en invloed uitoefenen. De focus dient dan ook op de werkvloer te liggen en niet in de Haagse achterkamer, waar samen met werkgevers weer een mooie nota wordt geschreven. Daarbij is het de vraag: wat klopt er nu echt van al die vergrijzing en ontgroening?

#### **Krimpende beroepsbevolking**

De stelling is dat in de komende kwart eeuw de beroepsbevolking elk jaar zal krimpen. Als je dit strikt op de Nederlandse schaal toepast wijzen de cijfers dit uit. Maar Nederland is lid van de EU, samen met nog 26 landen en de EU kent een open arbeidsmarkt voor al haar inwoners. Als je op verschillende plekken in Nederland rond kijkt dan zijn Poolse, Bulgaarse, Roemeense, Letse en andere nummerborden op auto's allang gemeengoed. Als hier werk is en daar niet dan komen de werknemers hierheen. Als je ziet hoe hoog de werkloosheid in Spanje en Ierland is dan kan het nooit lang duren voordat werkloze Spanjaarden en Ieren elders in Europa op zoek gaan naar werk. Als wij 25 jaar lang een krimpende beroepsbevolking hebben, dan zullen we de komende 25 jaar arbeidsmigratie naar Nederland zien plaatsvinden, hoe vervelend stromingen als de PVV dat ook vinden. Wij vinden deze beweging op zich helemaal geen probleem, mits wordt afgedwongen dat

Ga naar [www.europamoetanders.nl](http://www.europamoetanders.nl) en teken de petitie en abonneer je op onze nieuwsbrief. [www.fnvvechtvoorjerecht.nl](http://www.fnvvechtvoorjerecht.nl) [info@fnvvechtvoorjerecht.nl](mailto:info@fnvvechtvoorjerecht.nl) <http://fnvvechtvoorjerecht.hyves.nl/>



## **FNV Vecht voor je recht Nieuwsbrief nr 70**

werknemers die in Nederland komen werken dat ook gaan doen onder Nederlandse arbeidsvoorwaarden. Dat zou als uitgangspunt voor alle landen moeten gelden. Als je dit principe namelijk toepast, dan zal je harmonisatie van arbeidsvoorwaarden naar het hoogste niveau zien. Als Poolse werknemers ergens anders meer kunnen verdienen, dan moet een Poolse werkgever meer gaan betalen om hen in dienst te houden. Dit geldt evenzo voor alle overige voormalige Oostbloklanden. Op die manier profiteren werknemers uit die landen en zien werknemers in de andere landen er geen negatief effect van op hun arbeidsvoorwaarden.

### **AOW en pensioenleeftijd verhogen helpt alleen de werkgevers**

In hetzelfde straatje past de discussie over AOW en pensioen. Als het om de beoogde bezuiniging gaat van 4.2 miljard, dan kan je veel beter de hypotheekrente-aftrek maximeren op een hypotheek van €400.000; daarmee schaf je slechts de subsidie op de villa's af. Of je laat de 8% meest vermogende Nederlanders 3% extra belasting betalen en dat levert je 18 miljard op. Deze 8% bezit samen 49% van het totale Nederlandse vermogen. Het verhogen van de AOW en de pensioenleeftijd dient alleen maar om meer arbeidskracht op de arbeidsmarkt te brengen en daarmee de druk op de lonen te verhogen. Als je dan ook nog eens zoals GroenLinks en D'66 voorstellen de WW verkort tot 1 jaar, dan weet je zeker dat oudere werknemers die niet meer mee kunnen eerst terug gaan naar bijstandsniveau alvorens ze van hun pensioen kunnen genieten. Mooie nota's schrijven zoals "[Naar nieuwe arbeidsverhoudingen](#)" helpt daar niet bij.

### **Hoezo nieuw pensioenakkoord**

Al weken wordt tussen bonden, werkgevers en kabinet gesproken over de AOW en het pensioendossier. Maar er ligt een akkoord uit mei 2010, weliswaar een slecht akkoord, maar volgens de FNV-leiding was het dat of niets. Waarom dan al weer weken lang overleggen achter gesloten deuren. Gaat de FNV-leiding zometeen opnieuw uitleggen dat de politieke realiteit dwingt tot concessies, terwijl ze tot op heden op geen enkele manier een poging heeft gedaan gecoördineerd verzet tegen het afbraakbeleid van dit kabinet tot stand te brengen. Op allerlei deelterreinen organiseren verschillende groepen en partijen demonstraties. De deelname aan de demonstraties is aan het toenemen. Het zou dan toch juist de natuurlijke rol van de FNV moeten zijn om het standpunt in te nemen dat dit kabinet met zijn handen van de gewone mensen af moet blijven? Haal het geld maar ergens anders. Wij hebben de crisis niet veroorzaakt en wij gaan die dan ook niet betalen.

### **FNV moet mobiliseren tegen afbraakbeleid**

Als er een regeringsverklaring ligt waarin 18 miljard aan bezuinigingen bij de gewone mensen wordt neergelegd, dan kan je van tevoren bedenken welke groepen allemaal getroffen worden. Dan kan je al die groepen voor zich laten protesteren of je start een brede campagne tegen het afbraakbeleid van het kabinet. Dat laatste is wat de FNV-leiding op zich zou moeten nemen in plaats van hun tijd te verdoen in de Haagse achterkamer. Inmiddels hebben de SP en de PvdA hun protestbijeenkomst gehad en hebben de culturele sector en de studenten gedemonstreerd. AVBAKABO FNV gaat vanaf half februari aan de bak onder het motto [Samen Sterk voor publiek werk](#) en tegen een jarenlange nullijn voor ambtenaren. Vraag is: hoe lang gaan we nog één voor één en wanneer doen we het allemaal tegelijkertijd? Solidariteit is de basis van de vakbeweging. **FNV ga aan je werk.**

Ga naar [www.europamoetanders.nl](http://www.europamoetanders.nl) en teken de petitie en abonneer je op onze nieuwsbrief. [www.fnvvechtvoorjerecht.nl](http://www.fnvvechtvoorjerecht.nl) [info@fnvvechtvoorjerecht.nl](mailto:info@fnvvechtvoorjerecht.nl) <http://fnvvechtvoorjerecht.hyves.nl/>