



## Nieuwsbrief voor een Sociaal en Rechtvaardig Europa nr 13a en b

### Laat de rijke de crisis betalen. 13a

De kranten staan vol met verhalen over de komende bezuinigen en de krimpende economie. Vooral de discussie over de AOW leeftijd en de hypotheekrente aftrek voeren de boventoon. Nu is over de AOW alleen het plan bekend om vanaf 2012 of 2015 de AOW leeftijd ieder kalenderjaar met één maand op te schuiven totdat de 67 jarige leeftijd is bereikt. Wat deze maatregel te maken heeft met het acute probleem van de crisis is ons niet duidelijk. De crisis wordt erbij gehaald een iets wat al een tijdje op het verlanglijstje van de neo-liberalen staat er door heen te drukken. Dit terwijl alternatieve berekeningen aantonen dat er helemaal geen financieringsprobleem als gevolg van de vergrijzing optreedt omdat de toekomstige 65 plusser een hoger inkomen heeft en dus meer belasting betaald als de huidige generatie 65 plus. Als het echt niet uitkomt, is het laten betalen van AOW premie door 65 plussers over het inkomen boven de €35.000 ook nog een oplossing die de minst draagkrachtige ouderen ontziet.

Het andere punt is de hypotheek aftrek. Beperking van de hypotheek renteaftrek voor rente die betaald wordt over hypotheekleningen boven de 300.000 euro zou in het kader van de sterkste schouders de laten dragen zo gek nog niet zijn. Het gewoon weg afschaffen van de hypotheek renteaftrek op dit moment zal de huizenmarkt geheel en langdurig doen instorten en wat dat bijdraagt aan de oplossing van de crisis is ons onduidelijk het zal deze alleen maar verergeren.

Wel stellen wij vast dat naar aanleiding van de jaarcijfers over 2008 de grote multinationale ondernemingen steevast een verhoging van hun dividend uitkering hebben aangekondigd. Terwijl in alle gevallen het laatste kwartaal slecht was en men kon zien aankomen dat er werknemers hun baan zullen gaan verliezen. Omdat wij van mening zijn dat niet de werknemers schuld hebben aan deze crisis vinden wij ook niet dat zij hem moeten betalen. Wat dan wel in plaats van bezuinigingen in de orde van 12 tot 20 miljard euro zoals de kranten ons doen geloven. Wij stellen op korte termijn twee concrete maatregelen voor om deze 12 tot 20 miljard te financieren.

Ten eerste een vermogensheffing van 2% over al het vermogen boven de 1 miljoen euro. Geschatte opbrengst 10 miljard euro. Ten tweede het herinvoeren van de 72% schijf in het belastingregiem. Deze moet geheven worden over elke euro die wordt verdiend boven de Balkende norm. Daarover doen ook verschillende bedragen de ronde maar alles boven de €175.000 zou een prima start zijn. Geschatte opbrengst ook 10 miljard.

Laat de rijken de crisis betalen, zo moeilijk is dat toch niet.

### Nationalisme of gewoon Gelijk Werk Gelijk Loon. 13b

De afgelopen weken zien we met regelmaat berichten over stakingsacties en demonstraties in Europa. Door de economische crisis worden tienduizenden banen bedreigd en roepen de neo-liberalen om het hardst dat de rechten van werknemers moeten worden aangetast. Tegelijkertijd lezen we in de pers steeds vaker dat het verzet van werknemers ook nationalistische en protectionistische kanten heeft. Vooral in relatie tot de stakingsacties van groepen onderaannemers bij de Total Raffinaderij in Lindsey weet het NRC tot tweemaal toe te melden dat dit gebaseerd is op nationalistische sentimenten. Als je dan dieper in deze materie duikt blijkt dat het NRC in deze blijkbaar in het geheel niet geïnteresseerd is in de waarheid maar slechts in het verkondigen van hun eigen mening.



## Nieuwsbrief voor een Sociaal en Rechtvaardig Europa nr 13a en b

Laten we naar de feiten kijken bij dit conflict. Doordat men in Engeland geen algemeen verbindend verklaarde CAO-en kent maar slechts CAO-en op bedrijf of regionaal niveau zijn de uitspraken van het Europese Hof van Justitie in de zaken Viking, Laval, Ruffert en tegen de staat Luxemburg, waaruit steeds blijkt dat de regels voor de vrije interne markt boven werknemersrechten gaan, in zijn volle omvang van toepassing in Engeland.

Werkgevers maken hier natuurlijk misbruik van. Zo ook bij een Europese aanbesteding voor de bouw van een ontzwavelingsinstallatie bij de Total Raffinaderij. De aanbesteding wordt gewonnen door het Italiaanse bedrijf IREM en die zijn niet van plan werknemers tegen de lokaal geldende arbeidsvoorwaarden in te huren maar goedkopere werknemers elders uit Europa te halen. Dit wordt duidelijk als er een honderdtal Italianen op een hotelboot worden onder gebracht. Onderzoek door Britse vakbonden en navraag bij hun Italiaanse collega bonden levert op dat deze Italianen tegen lagere lonen werken dan de lokale Britten. Voor de overige honderd arbeidsplaatsen is het plan goedkopere Portugezen in te huren. Dan gaat de vlam in de pan. Dagelijks verzamelen zich tot wel 1000 actievoerders voor de poorten van de raffinaderij.

Na 10 dagen van acties wordt er een overeenkomst bereikt tussen de Britse vakbonden en IREM. Dit onder grote druk van Total die als opdrachtgever veel last heeft van de vakbondsacties aan hun poorten. De honderd al aanwezige Italianen blijven en zullen volgens de lokale CAO afspraken betaald worden. De overige honderd arbeidsplaatsen zullen worden ingevuld door Britten tegen dezelfde condities. De vakbonden krijgen het recht naleving van deze afspraken te controleren. De basis van het conflict is duidelijk gelegen in het uitgangspunt Gelijk werk Gelijk loon.

Het is overigens de vraag wat er gebeurt als IREM deze kwestie voorlegt aan het Europese Hof. Reden te meer om de uitspraken van dit Hof ongedaan te maken door aanscherping van de detacheringrichtlijn en vakbondsactie in deze situatie te allen tijde mogelijk te maken door het Social Progress Protocol van de ETUC wat werknemers en vakbondsrechten regelt toe te voegen aan het Europees Verdrag.

Tegelijkertijd met het conflict in Lindsey breken er op 2 februari stakingsacties uit bij de Staythorpe elektriciteitscentrale van RWE bij Newark in Nottinghamshire. Dit nadat er al maanden door Britse vakbonden wordt geprotesteerd tegen het beleid van Franse Alstom om goedkope arbeid te gebruiken in plaats van werknemers tegen lokale voorwaarden in te huren. Er wordt hier wordt een nieuwe centrale als uitbreiding van de bestaande gebouwd en het Franse Alstom heeft het contract verworven Alstom heeft weer twee Spaanse onderaannemers in gehuurd die goedkope werknemers inzetten in plaats van de lokale arbeidsvoorwaarden te respecteren. Op vrijdag 13 februari wordt de zaak op scherp gezet omdat een ook door Alstom ingehuurd Britse onderaannemer Motherwell Bridge tachtig van haar werknemers ontslaat omdat zij weigeren de picket line te breken. Dit ontslag is in Engeland legaal omdat dit soort anti vakbondswetgeving ooit onder Thatcher is ingevoerd en de latere Labour regeringen hebben geweigerd deze regelgeving terug te draaien. Het met totale project zijn 850 arbeidsplaatsen gemoeid. Bij een protest mars op 13 februari naar het arbeidsbureau bleek dat Alstom opeens 250 vacatures had gemeld. De dag ervoor was dit nog niet het geval. Ook hier lijkt nu beweging te komen in de goede richting. Komende week zal blijken hoe dit conflict zich ontwikkeld.